



nes & cité

Les recruteurs engagés

DOSSIER DE PRÉSENTATION



ÉDITO PAR ABDEL BELMOKADEM

1. NES & CITÉ, UN PIED DANS LA CITÉ ET L'AUTRE DANS LE MONDE ÉCONOMIQUE ACTUEL

- 20 ans d'expérience : de la médiation au recrutement
 - Historique
-

2. « ALLER VERS » : PARTIR À LA RENCONTRE DES CANDIDATS ET DES ENTREPRISES

- L'équité des chances, un moteur de performance pour l'entreprise
 - Moins de formalisme et plus d'efficacité :
un accompagnement longue durée, au plus proche des candidats
 - Des jobdating d'envergure au sein de lieux emblématiques
-

ÉDITO

Mon parcours d'ex-boxeur professionnel m'a permis d'acquérir une pugnacité et une force de conviction que je mets aujourd'hui au profit de mon entreprise, le cabinet de médiation emploi Nes & Cité.

Du ring au monde entrepreneurial, je n'ai jamais cessé ces 20 dernières années de porter mes convictions haut et fort. Je suis un homme de terrain et je suis aujourd'hui convaincu que les habitants des quartiers dits « prioritaires » ont quelque chose à apporter à la société française. Dans les banlieues se trouvent de véritables talents non exploités.

En ces temps de mouvances extrémistes, de tensions sociales et de stratification de la société française, Nes & Cité est convaincu que le levier le plus efficace contre la précarité sociale est aujourd'hui l'emploi.

Combattre le déterminisme social, c'est donner la possibilité de choisir son avenir, d'où que l'on vienne.

Avec une pénurie de recrutements dans certains secteurs, notamment en période post covid et des viviers de talents encore peu exploités dans les quartiers ... le rôle de Nes & Cité, créateur de lien et d'opportunité prend tout son sens.

Expert et référent en matière de sourcing sur les territoires de banlieues, Nes & Cité peut remporter ce combat, en ayant un pied dans la cité et l'autre bien ancré dans le monde économique actuel !

Abdel BELMOKADEM,
Fondateur et Directeur de Nes & Cité



1.

NES & CITÉ : UN PIED DANS LA CITÉ ET L'AUTRE DANS LE MONDE ÉCONOMIQUE ACTUEL

20 ANS D'EXPÉRIENCE : DE LA MÉDIATION AU RECRUTEMENT

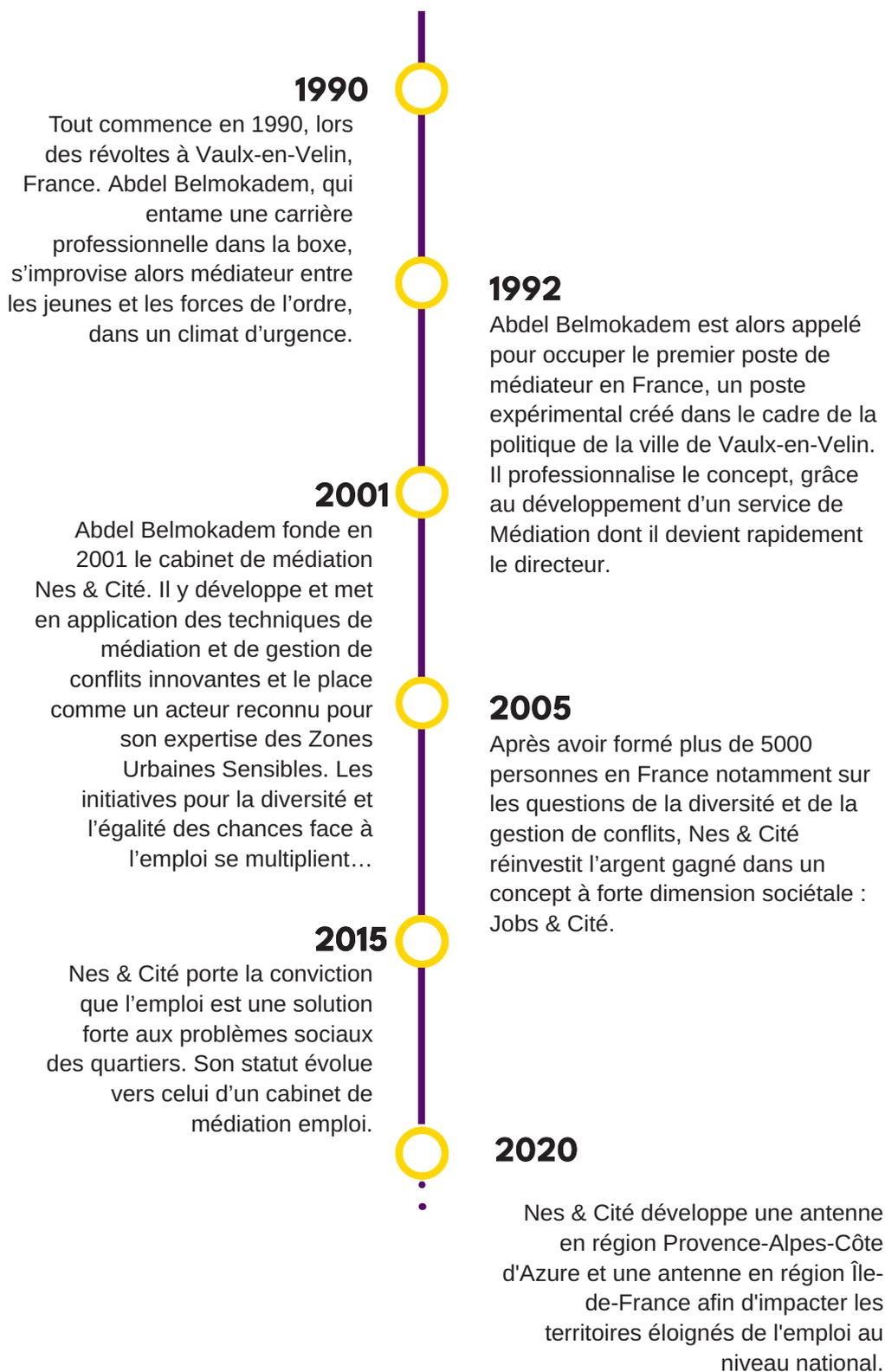
Le cabinet Nes & Cité, créé en 2001 à Vaulx-en-Velin, décline ses différentes activités autour des questions sur la diversité et l'équité des chances face à l'emploi.

La médiation emploi consiste à recréer du lien entre les acteurs d'un même territoire, et en particulier entre les habitants et les entreprises en poursuivant les objectifs suivants :

- ▶ La mise en dynamique des acteurs du territoire
- ▶ L'accompagnement des publics issus des QPV (Quartier prioritaire de la politique de la ville)
- ▶ Recréer un dialogue parfois éteint entre l'entreprise et les habitants de son territoire
- ▶ La préparation, le suivi et l'accompagnement à l'emploi

Véritable acteur de terrain, depuis déjà plus de 20 ans, Nes & Cité est devenu un acteur notable et crédible au fil des années. Le cabinet apporte la preuve de la réussite via une méthode d'approche de publics parfois éloignés de l'emploi novatrice et efficace, le « aller vers ».

Retour sur les temps forts du cabinet de recrutement issus de la région lyonnaise :





2.

« ALLER VERS » : PARTIR À LA RENCONTRE DES CANDIDATS ET DES ENTREPRISES

L'ÉQUITÉ DES CHANCES : UN MOTEUR DE PERFORMANCE POUR LES ENTREPRISES

Nes & Cité accompagne les entreprises dans leurs démarches de recrutement et les collectivités grâce à son expertise de terrain et sa capacité à sourcer des talents différemment.



Les experts de Nes & Cité partent à la rencontre des candidats, sur leurs lieux de résidence et de vie, donnant ainsi accès aux entreprises à des viviers de talents parfois non exploités et à une réelle diversité de profils. En poursuivant l'objectif d'établir une relation égalitaire entre l'entreprise « offreuse d'opportunités professionnelles et de carrières » et les candidats « offreurs de leurs services », Nes & Cité est un véritable pont entre ces deux mondes.

La notion de choix est réciproque : c'est tout autant l'entreprise qui choisit ses recrues que les candidats qui choisissent l'entreprise dans laquelle ils souhaitent s'épanouir.

Sur un marché très codifié et parfois en décalage avec les attentes de ses publics, Nes & cité se positionne comme une alternative aux formes classiques de recrutement basées sur le CV uniquement.

Pour des bénéfices clairs en entreprise :

► **Créativité et innovation**

Renforcer le potentiel de créativité et d'innovation de l'entreprise en diversifiant vos talents.

► **Sécurisation du recrutement**

Sécuriser le recrutement en s'appuyant sur un cabinet de recrutement compétent et engagé pour l'égalité des chances.

► **Objectifs sociaux**

Valoriser ses objectifs RSE en matière de diversité.

► **Niche de talents**

Accéder à une niche de talents du bassin d'emploi local grâce à l'immersion sur les territoires de Nes & Cité.



Ce que j'ai apprécié avec Nes & Cité, c'est qu'on a été à mon écoute.

On a aussi voulu comprendre mon projet et savoir ce que je recherchais, moi, dans l'entreprise.

J'ai eu des retours à chaque fin d'entretien à l'inverse d'un cabinet classique ou, parfois, en deux semaines on n'a pas de nouvelles, on relance et on n'a pas de retour, pour avoir au final un refus.

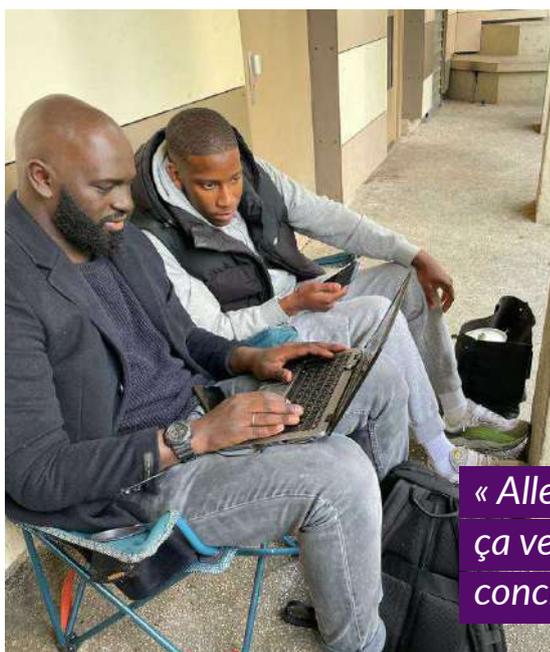
Avec Nes & Cité l'approche est, certes, dans une vue recrutement de l'entreprise, mais il y a aussi le côté humain, le côté social et ça honnêtement c'est juste le jackpot. Ils nous ont trouvé l'entreprise et ils nous suivent pendant l'intégration. D'être suivi et d'avoir des coups de fils pour savoir comment ça se passe, on se dit enfaite que Nes & Cité ne travaillait pas pour l'entreprise, mais pour le collaborateur qu'elle a intégré.

Écoute et humain, c'est ce qui résume parfaitement pour moi Nes & Cité

Nourdine E

Responsable production chez Vie & Véranda

MOINS DE FORMALISME ET PLUS D'EFFICACITÉ : UN ACCOMPAGNEMENT LONGUE DURÉE AU PLUS PROCHE DES CANDIDATS



Avec une véritable connaissance des zones sensibles, des attentes de ses habitants et son approche humaine basée sur la proximité, Nes & Cité sait répondre aux besoins des entreprises et des institutions qui souhaitent s'engager dans l'égalité des chances face à l'emploi.

L'accompagnement est de longue durée : de la première rencontre au sein des quartiers, jusqu'à un suivi plusieurs mois après l'embauche, Nes & Cité s'engage pour les entreprises qu'elle accompagne.

« Aller vers »
ça veut dire quoi
concrètement ?

■ Les étapes du recrutement chez Nes & Cité

› Le maillage territorial

Mise en place d'un maillage territorial s'adressant aux acteurs locaux, de l'emploi, de l'insertion et aux réseaux économiques et associatifs.

› Le sourcing des différents publics

Rencontre des habitants sur leurs lieux de vie, de passage, ou de loisir.

› Mise en relation avec les entreprises du territoire

Coaching à l'emploi, formations aux bonnes pratiques puis matching des profils entreprises / candidats.

› Suivi et accompagnement post recrutement

Après l'embauche, les équipes Nes & Cité continuent à veiller à la bonne intégration du candidat et aux futurs besoins des entreprises.

LES ENTREPRISES PAYENT AU PRIX FORT LES RECRUTEMENTS QUI S'AVÈRENT RATÉS

Le coût d'un recrutement varie fortement selon le niveau de responsabilité et la nature du poste. Selon plusieurs sources, le coût d'un recrutement raté s'échelonne entre 5 000 et 150 000 euros. Un tel écart existe car un recrutement implique de nombreux coûts cachés.

La fourchette basse est estimée si le candidat recruté a décliné l'offre ou l'a quitté pendant sa période d'essai, alors que la fourchette haute est le coût lié à un départ au cours de la 1^{ère} année de contrat.

Quelle que soit la taille de l'entreprise, le coût d'un recrutement est réel. Les recruteurs consacrent du temps à la recherche de leurs futurs salariés car les coûts qui en découlent sont importants. Un recrutement coûte de l'argent, mais un recrutement raté encore plus !

■ **Pour recruter un salarié suite au départ d'un autre, voici une liste de coûts à la charge de l'entreprise :**

► Coûts de départs

Correspondent aux coûts liés aux indemnités éventuelles et à la gestion administrative du départ.

► Coûts de transition /transfert

Correspondent aux coûts liés aux ressources temporaires et aux heures supplémentaires pour combler le poste vacant puis aux trans-ferts de ressources matérielles et immatérielles quand vient le remplaçant.

► Coûts de recrutement et d'embauches

Correspondent aux coûts d'un nouveau sourcing, à la réalisation de nouveaux entretiens et aussi au jour homme passé sur les tâches administratives telles que la déclaration préalable à l'embauche le contrat de travail et affiliation aux régimes sociaux...

► Coûts de prise de poste

Correspondent aux coûts liés à l'accueil et l'intégration du nouveau salarié ainsi que les coûts de formation de ce dernier, ses frais de transport, et éventuellement d'hébergement.





Prenons concrètement l'exemple d'un recrutement qui n'aboutit pas :

Un chauffeur livreur rémunéré à 25 000€ brut par an représente un coût annuel de 34250€ si on estime les charges patronales à 37%.

S'il décide quitter l'entreprise après 6 mois, le coût global sera donc de 17 124€. Ajoutez maintenant les coûts en jour homme de son sourcing, de son intégration et de ses formations pour obtenir au minima un coût global de 20 000€ et multipliez ce résultat par 2 pour l'embauche d'un nouveau collaborateur ayant les mêmes capacités à M+6.



Vous aurez dépensé 40 000€ pour un chauffeur livreur avec 6 mois d'expérience dans votre entreprise.

■ Chiffres clés

6800

Recrutements

90%

Taux de maintien dans l'emploi

81%

de personnes issues des QPV

63%

Taux de sorties positives



Nes & Cité possède une bien meilleure compréhension des collaborateurs qu'on recherchait.

C'est à dire l'état d'esprit, la capacité d'adaptation, la capacité de communication et toute l'intelligence situationnelle qui peut être attendue de certains candidats. Je pense que les interlocuteurs de Nes & Cité ont bien plus cernés nos attentes avec le contexte de l'entreprise et la stratégie d'entreprise pour nous proposer des profils qui nous correspondaient pour l'instant très bien à ce qu'on attendait.

Il y a toute la connotation sport de Nes & Cité qui est importante. Il y a ce côté de combativité mais pas dans le sens d'agressivité, mais dans le sens où : on est face à un sujet ou un problème, il y a forcément une solution et on se débrouille pour la trouver. Et je trouve que les collaborateurs qu'on a pu recruter par ce biais-là, ont ce côté combatif et ingénieux pour trouver des solutions.

Vrège

J.

Directeur Opérationnel - Vie & Véranda

DES JOB DATING D'ENVERGURE AU SEIN DE LIEUX EMBLÉMATIQUES



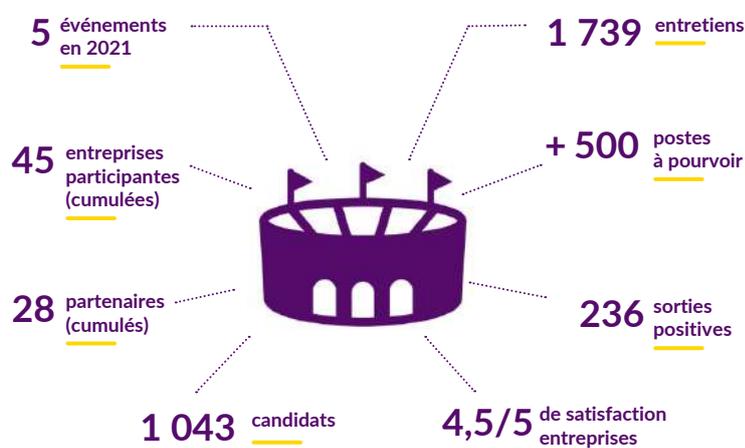
Conçu et organisé par Nes & Cité, en collaboration avec erhgo, « PREMIÈRE LOGE » est un programme lancé en 2021, une tournée de trois dates de job dating au sein de lieux emblématiques : le stade Vélodrome de Marseille, le stade Mayol de Toulon et, à venir en 2022, l'Allianz-Riviera-Stade de Nice, le tout soutenu par le Plan d'Investissement Régional dans les Compétences de Pôle emploi PACA.

Ouvert à tous, « PREMIÈRE LOGE » permet la réalisation d'entretiens d'embauche d'une dizaine de minutes et amorce des prises de contacts professionnelles rapides et efficaces.

Pour maintenir une dynamique positive sur le reste de l'année, ces trois grands jobdating « PREMIÈRE LOGE » sont suivis d'évènements similaires organisés dans un format plus restreint. Deux dates supplémentaires ont par exemple été prévues à Toulon avec quelques entreprises à l'écoute d'une cinquantaine de candidats voulant tenter, ou retenter, leur chance.

Aussi, suite à leur participation à « PREMIÈRE LOGE », les candidats et les entreprises pourront poursuivre leurs recherches directement via la plateforme de matching de compétences #JenesuispasunCV durant une année. Cette plateforme de recrutement a pour but de changer les pratiques du marché de l'emploi et de lutter pour l'égalité des chances, notamment en se basant sur les compétences professionnelles et extraprofessionnelles des candidats plus que sur leur CV.

« PREMIÈRE LOGE » EN 2021 C'EST...



JOBS & CITÉ, UNE INITIATIVE QUI SIMPLIFIE LES RELATIONS ENTRE ENTREPRISES ET CANDIDATS

Jobs & Cité est une initiative portée par le cabinet Nes & Cité depuis 2005 qui favorise la mise en relation des acteurs du monde économique et des candidats à l'emploi. Le programme se concentre ainsi sur la création d'opportunités de rencontres professionnelles entre entreprises et candidats ayant des difficultés à trouver un emploi pour favoriser leur recrutement. L'objectif est principalement de redynamiser un territoire en apportant des opportunités d'emploi, clé en main, aux habitants.

Pour cela, Nes & Cité organise 5 types d'opérations Jobs & Cité en faisant venir des entreprises au cœur des quartiers, ou en donnant aux candidats l'envie de se rapprocher des employeurs :



› Jobs & Cité Nomad

Action mobile et itinérante, ce camion de petite taille avec 2 bornes informatiques permet de travailler sur l'orientation et la recherche d'emploi en zones urbaines et rurales.



› Jobs & Cité Urban

Un événement emploi organisé au sein d'une structure existante située en QPV. Ce concept offre une souplesse et une capacité d'adaptation selon les besoins de la collectivité partenaire, de la thématique choisie ou des entreprises. (Exemple Ring de Boxe, Coursive d'entreprise, Maison pour tous etc.).



› Jobs & Cité Stadium

Évènement de grande ampleur organisé dans des stades de football pour jouer sur l'image attractive de ces lieux et toucher de nouveaux publics. Il s'agit de lieux neutres afin de garantir une diversité de profils de candidats.



› Jobs & Cité Kfé

De plus petite taille, cet événement prend place dans des cafés ou restaurants, pour davantage de convivialité et de proximité. 4 entreprises pour une vingtaine de candidats présélectionnés.



› Jobs & Cité Chez l'habitant

La rencontre candidat-recruteur se fait autour d'un café, d'un petit déjeuner ou d'un repas dans un appartement au cœur d'un quartier. Un moment d'échange convivial pour mettre à l'aise candidats et recruteurs en contournant les processus de recrutement classique.



nes & cité

Les recruteurs engagés

Paris

Sandrine Marc

0780904757

sandrine.marc@nesetcite.com

Lyon

Abdel Belmokadem

0647675882

abdel.belmokadem@nesetcite.com

Marseille

Danielle Andreani

0616568518

danielle.andreani@nesetcite.com

WWW.NESETCITE.COM

